



Huishoudelijk reglement

Beste leden, ouder / voogd,

Hieronder vindt u de rechten en verplichten voor de karateka betreffende het lidmaatschap tot de vzw.

Artikel 1: algemene bepalingen

1. De vzw genaamd Ronin Dojo (hierna: 'de vzw') is opgericht op 1 september 2018 en is gevestigd te 2861 Onze-Lieve-Vrouw-Waver, Molenstraat 151.
2. Het huishoudelijk reglement is van toepassing in onverbreekelijke samenhang met de meest recente versie van de statuten van de vzw, zoals die op de griffie van de rechtbank van koophandel zijn neergelegd. Deze kunnen schriftelijk opgevraagd worden aan de Raad van Bestuur of via <http://www.ejustice.just.fgov.be/tsv/tsvn.htm>.
3. De vzw bestaat uit een Raad van Bestuur, werkende en toegelaten leden. Iedereen is een toegelaten lid, mits deze aanvaard wordt en voldoet aan de eisen. Enkel een toegelaten lid kan als werkend lid benoemd worden. Om tot de Raad van Bestuur te horen dient u minstens werkend lid te zijn. De bevoegdheden van de Raad van Bestuur en werkende leden zijn terug te vinden onder de statuten van de vzw.

Nota: als we in het huishoudelijk reglement spreken over leden zijn dit de mensen die de training volgen, ongeacht of ze lid zijn van de Raad van Bestuur, werkende of toegelaten leden.

Artikel 2: Leden

Paragraaf 1: Volgende titels worden door de vzw aanvaard binnen de training:

1. Sensei: Zijn alle leden die minimum eerste dan behaald hebben in een bepaalde stijl karate.
2. Sempai: Zijn alle leden die minimum een blauwe gordel hebben behaald in een bepaalde stijl karate.
3. Leden: Zijn alle leden die niet aan bovenstaande voldoen.

Paragraaf 2: De orde van verantwoordelijkheid binnen de training:

1. Graad
2. Anciënniteit graad
3. Anciënniteit vzw-lid
4. leeftijd

Artikel 3: Voorwaarden lidmaatschap voor toegelaten leden:

1. Goedkeuring van de statuten opgesteld door de vzw.
2. Goedkeuring van het huishoudelijk reglement opgesteld door de vzw.
3. Goedkeuring van de GDPR-regels opgesteld door de vzw.
4. Een correct en volledig ingevuld (online) inschrijvingsformulier. Deze informatie wordt per mail meegegeven.
Voor jeugdleden (<18 jaar) dient het formulier ingevuld te worden door de wettelijke vertegenwoordiger (ouder/voogd).
5. De betaling van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage. De Raad van Bestuur bepaalt het bedrag van die bijdrage. Deze bijdrage dient binnen de 15 dagen na de aanvaarding van het inschrijvingsformulier betaald te worden.



6. In het bezit zijn van een wettelijke sportverzekering. Die gaat u aan via de vzw of via een andere club die is aangesloten bij dezelfde federatie. Voor meer informatie wendt u zich tot de Raad van Bestuur.

Artikel 4: Voorwaarden lidmaatschap voor werkende leden:

1. Zie voorwaarde artikel 3: voorwaarden lidmaatschap voor toegelaten leden.
2. Schriftelijk kandidaat stellen bij Raad van Bestuur of gevraagd worden door de Raad van Bestuur.
3. Aanvaarding van de kandidatuur door de Algemene Vergadering.
De aanvaarding gebeurt unaniem. De kandidaat werkend lid wordt 8 dagen na de Algemene Vergadering schriftelijk op de hoogte gebracht van de uitslag. Bij afwijzing wordt de reden meegedeeld.

Let op: ouders of voogden van minderjarige leden kunnen zich ook kandidaat stellen of gevraagd worden door de Raad van Bestuur. Deze aanvaarding duurt zolang het kind is ingeschreven (betaling jaarlijkse inschrijvingsbijdrage). Ze eindigt wanneer het lid meerderjarig is.

De Raad van Bestuur kan op bovenstaande regels een uitzondering geven.

Artikel 5: Voorwaarden lidmaatschap voor Raad Van Bestuur:

Toetreden tot de Raad van Bestuur kan enkel mits openstaande vacature. Dit wordt besproken op de Algemene Vergadering.

1. Zie artikel 3: voorwaarden lidmaatschap voor toegelaten leden
2. Zie artikel 4: Voorwaarden lidmaatschap voor werkende leden

Artikel 6: Rechten en plichten van toegelaten leden

Paragraaf 1: Alle leden hebben de hierna te noemen rechten:

1. Bij toetreding als lid hebben zij het recht een exemplaar van de statuten, het huishoudelijk reglement en de GDPR te ontvangen.
2. Zij hebben het recht om deel te nemen aan trainingen, stages en evenementen, tenzij anders bepaald door de Raad van Bestuur of eisen van de stages, evenementen anders is bepaald.
3. Zij hebben het recht op vrije toegang tot wedstrijden en bijeenkomsten, tenzij anders bepaald door de Raad van Bestuur.
4. Zij hebben het recht om voorstellen, klachten en wensen bij de Raad van Bestuur schriftelijk in te dienen.

De Raad van Bestuur is gehouden deze zo spoedig mogelijk te behandelen of te onderzoeken c.q. te doen behandelen of te doen onderzoeken en over het resultaat van de behandeling en/of het onderzoek bericht te geven aan het lid dat het voorstel, de klacht of de wens heeft ingediend.

Paragraaf 2: Alle leden hebben de hierna te noemen plichten:

1. Zij hebben de plicht de Raad van Bestuur schriftelijk in kennis te stellen van elke verandering van hun persoonlijke gegevens.
2. Zij hebben de plicht tot tijdige betaling van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage.
3. Zij hebben de plicht tot naleving van de reglementen van de vzw en daarnaast ook van de richtlijnen opgesteld door de federatie.
4. Zij hebben de plicht om elke verwonding, kwetsuur te melden voor de start van de training.
5. Zij hebben de plicht om steeds hun stempelkaart af te geven en verzekeringskaart op zak te hebben bij elke training.
6. Onder invloed zijn van drank en/of drugs is ten strengste verboden.
Bent u onder invloed van drank en/of drugs, dan wordt u voor de training



geschorst en zult u zich achteraf moeten verantwoorden bij een verantwoordelijke van de vzw.

7. Zij hebben de plicht om bij langdurige afwezigheid (ziekte, ongeval, vakantie, etc.) de vzw hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen.

Artikel 7: Rechten en plichten van werkende leden

1. Zie artikel 11° in de statuten van de vzw.
2. De uitoefening van de bevoegdheden binnen de algemene vergadering

Artikel 8: Ontslag, schorsing, uitsluiting van de toegelaten leden, werkende leden of aangesloten leden.

Het lidmaatschap van de leden eindigt van rechtswege direct bij:

1. Bij het overlijden van het lid.
2. als het lid de vzw verlaat en zijn ontslag schriftelijk aanbiedt aan de Raad van Bestuur.
3. Wanneer het lid niet meer voldoet aan de voorwaarde(n) om lid te zijn in de vzw.
4. wanneer het lid de jaarlijkse lidmaatschapsbijdragen voor het lopende jaar niet betaald heeft binnen de maand na een schriftelijke aanmaning.
5. Wanneer zij ten gevolge van een strafrechtelijke veroordeling hun burgerlijke en politieke rechten verloren hebben.

Volgende zaken kunnen leiden tot het ontslag van een lid:

1. Als een lid in strijd handelt met de doelstellingen, de statuten, het huishoudelijk reglement van de vzw of imago schade toebrengt aan de vzw.
In aangetoond geval van bovenstaande kan een bestuurslid, werkend lid of aangesloten lid op voorstel van de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens een vijfde van alle werkende leden worden uitgesloten door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering. Hierop moet minstens de helft van alle werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en is voor de beslissing een tweederdemeerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden vereist.
2. Door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens een vijfde van de werkende leden, met een tweederdemeerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

Bijzondere bepaling voor leden van de Raad van Bestuur

Ieder lid van de Raad van Bestuur kan zelf ontslag nemen door dit schriftelijk mee te delen aan de Raad van Bestuur. Dit ontslag wordt onmiddellijk aanvaard indien er geen plaatsvervanger nodig is. Zo niet blijft de bestuurder aan tot er een geschikte plaatsvervanger is gevonden met een maximum van 3 maand na opzegging.

Bij ontslag, schorsing, uitsluiting of overlijden van een bestuurder zal een bijzondere Algemene Vergadering worden samengeroepen. De aanduiding van een nieuwe bestuurder gebeurt door verkiezingen, de stemming is pas geldig als twee derde van de werkende leden aanwezig is. De stemming kan geheim zijn indien twee derde van de aanwezige leden dit vraagt. Tot die tijd kan de Raad van Bestuur een tijdelijk bestuurslid aanduiden om de opgevallen functie waar te nemen.



Artikel 9: Straffen

1. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten, dat in strijd is met de wet, dan wel de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vzw, of waardoor de belangen van de vzw worden geschaad.
2. De Raad van Bestuur is bevoegd om, met inachtneming van het beginsel van hoor en wederhoor, naast een straf welke aan een lid wordt gegeven door de tuchtcommissie van de federatie, een bijkomende straf vanuit de vzw op te leggen.

Artikel 10: Een veilige sportomgeving

Een veilige sportomgeving is essentieel om alle leden vrijuit en ongestoord te laten deelnemen aan de activiteiten.

Onze vzw engageert zich daarom om:

1. al haar leden, bestuurders en vrijwilligers maximaal te beschermen door de afsluiting van de nodige verzekeringen,
2. te streven naar een vzw zonder discriminatie, agressie, pesten en seksuele intimidatie,
3. sportief gedrag hoog in het vaandel te dragen, wat ze ook verwacht van al haar leden,
4. te werken aan een fysiek veilige omgeving waarin elke lid zich veilig kan bewegen,
5. een open sfeer te creëren waarin naar iedereen wordt geluisterd,
6. op een gezonde en medisch verantwoorde manier te sporten.

Artikel 11: Clubetiquette

Paragraaf 1: Alle leden hebben kennis van de 5 pijlers van onze vzw:

1. Eerlijkheid/Hoffelijkheid
2. Respect
3. Nederigheid
4. Moed
5. Zelfcontrole/zelfdiscipline

Paragraaf 2: Alle leden voldoen aan volgende kledij-eisen tijdens training, stages en eventuele evenementen:

1. De trainingskledij van de vzw bestaat uit een witte Gi. Deze is proper en niet gescheurd.
De Gi wordt ter beschikking gesteld door de vzw mits vergoeding. U bent steeds vrij om zelf een Gi aan te kopen, mits hij voldoet aan bovenstaande.
2. Het dragen van schoenen op de tatami is verboden, enkel blote voeten zijn toegestaan. Het dragen van sokken kan uitzonderlijk en uitsluitend om medische reden.
3. Voor de vrouwen is het dragen van een onbedrukte witte T-shirt, of de vzw T-shirt, onder de Gi verplicht. Voor de mannen is het dragen van een T-shirt niet verplicht.
4. De kleur van de gordel duidt de graad van geoefendheid aan. De gordel wordt op heuphoogte gedragen.
5. Bij het binnenkomen en verlaten van de zaal, bij het betreden en aftreden van de mat wordt er staand gegroet.
6. Mannen dragen steeds kruisbescherming bij partneroefeningen. Andere beschermingsmiddelen mogen gedragen worden na controle door een verantwoordelijke van de vzw, deze mogen geen harde bestanddelen bevatten.



7. Brillen worden niet toegestaan bij Jyu kumite (vrij gevecht).
8. Het dragen van juwelen is verboden tijdens training. Onder juwelen verstaan we: horloges, ringen, kettingen, oorkingen, etc.
Oorkingen mogen enkel als deze afgeplakt zijn en tegen de oorlel gedrukt kunnen worden.
9. De dojo wordt steeds correct betreden: haar op een staart, het dragen van de Gi, het dragen van de obi (gordel), zonder sieraden.

Paragraaf 3: Alle leden voldoen aan volgende hygiëne-eisen tijdens training, stages en evenementen:

1. Handen en voeten zijn steeds proper. De nagels zijn steeds kort geknipt, dit om verwondingen te vermijden.
2. Lange haren, zowel voor mannen als vrouwen, worden steeds op een staart gedragen.
Definitie van lang is vanaf het in een staart kan. Een hoofdband is niet toegestaan.
3. Eten en drinken is niet toegestaan, tenzij met toestemming van een verantwoordelijke van de training.
4. Roken binnen het gebouw (dojo, kleedkamers, hal, etc.) is absoluut verboden.
5. Omkleden gebeurt in de voorziene kleedkamers. Er zijn aparte kleedkamers voor mannen en vrouwen. Het is verboden om de kleedkamers te betreden van het andere geslacht.
6. Bij het verlaten van de dojo of de kleedkamers dient alles proper en net gehouden te worden. De kledij dient ordelijk opgehangen te worden aan de daar voorziene kapstokken.
7. Verwondingen dienen direct gemeld en verzorgd te worden. Dit om besmetting te voorkomen en bevuilding te vermijden. Oude verwondingen dienen steeds voor de training verzorgd te zijn.
8. Het gebruik van de verbanddoos wordt enkel toegestaan mits aanwezigheid van een daartoe aangeduide persoon.

Paragraaf 4: Alle leden kennen volgende groetceremonie, bij stages kan dit afwijken:

1. Bij het betreden en verlaten van de dojo wordt een staande groet gehouden.
2. Bij het betreden en verlaten van de tatami wordt een staande groet gehouden.
3. Bij de start van de training en het einde van de training wordt er een groet voorzien:
 - a. Oplijning:
Vooraan = Plaats van de Sensei.
Eerste in rij = hoogste in graad
Zicht Sensei: oplijnen gebeurt van links (hoogste graad) naar rechts (laagste graad) en van voor naar achter
Per rij staan er 15 karateka's, tenzij de Sensei anders aangeeft
 - b. Groet
 - i. Shoman ni rei
 - ii. Sensei (/sempai) ni rei
 1. Begin: Onegai shimasu
 2. Einde: arigatou gozaimasu
 - iii. Otogani ni rei
 1. Begin: Onegai shimasu
 2. Einde: arigatou gozaimasu
 - c. Rechtstaan



- i. U wacht tot de persoon rechts van u recht staat. Na verloop van tijd wordt dit een vloeiende beweging zodat alle aanwezigen binnen enkele seconden recht staan.
4. Bij de start en het einde van een partneroefening voert u telkens een staande groet uit. Bij het beëindigen bedankt u uw partner met de woorden "arigato gozaimasu".
5. Algemene uitleg (oefening) of rechtstreekse opmerkingen van de traininggever worden steeds beantwoord met een staande groet.

Paragraaf 5: Alle leden respecteren volgende trainingsregels:

1. Indien een niet zwarte-gordel opdracht krijgt om training te geven, dienen de aanwezige hogere gordels zich te schikken naar de verantwoordelijkheid van de niet-zwarte gordel.
2. Bij afwezigheid van de trainer of de aangeduide trainer, zal de sempai de leiding en de verantwoordelijkheid van de training op zich nemen. Deze mag zich enkel toespitsen op kihon of kata. Kumite wordt niet toegestaan.
3. De hoogste gordels mogen tijdens de training stimulerende opmerkingen maken. Deze worden gericht aan de volledige groep ter bevordering van de teamgeest. Hun richtlijnen mogen echter niet storend zijn. Het is niet hun taak om persoonlijke verbeteringen aan te brengen en zo de taak van de training geveer over te nemen.
4. Iedereen dient op tijd te komen, zodoende de training niet te storen. De laatkomers mogen de training betreden alleen met toestemming van de trainingsgever. Terwijl ze daarop wachten, nemen zij de seiza-houding aan. De laatkomer zorgt zelf voor een aangepaste opwarming.
5. Het is niet toegestaan om te liggen op de tatami of tegen muren te leunen tijdens de training, pauze of uitleg. De hogere gordels houden hierop toezicht. Men neemt een staande, zittende (Zazen, kleermakerszit) of aandachtshouding aan.
6. In de dojo wordt er niet geroepen. Enkel tijdens kihon of kata is een duidelijke Kiai zeker op zijn plaats.
7. Het verlaten van de training (drinken, eten, toilet, etc.) wordt tot een minimum beperkt en mag enkel na toelating van de trainingsgever. Indien iemand de training definitief verlaat, wordt er een staande groepsgroet gehouden.
8. Concentratie is noodzakelijk om vooruitgang te maken. Daarom is onnodig spreken te vermijden, zeker als het gaat over zaken van buiten de karate. Indien er vragen zijn over bepaalde oefeningen dient men zich te wenden tot de trainingsgever.

Paragraaf 6: Alle leden respecteren volgende examenregels:

Om deel te nemen aan een examen voor Kyu verhoging moet u aan volgende voorwaarden voldoen:

1. Goedkeuring krijgen van de traininggevers.
2. Aanwezig zijn op de gestelde datum van het Kyu examen. Deze worden aan het begin van het seizoen meegedeeld en zijn zichtbaar op onze kalender.
3. In het bezit zijn van een geldige verzekering bij VJJF en/of IMAF. Bij inschrijving wordt dit automatisch geregeld.
4. In het bezit zijn van een inschrijvingsboek met het minimaal aantal trainingen.
5. Boven de 3^{de} Kyu moet men minimum 1 stage en minimum 2 dan graad trainingen per jaar gevolgd worden. (Dit is belangrijk voor je punten).

Artikel 12: Aansprakelijkheid van de leden



Ronin Dojo vzw

Contactadres:

[Info@ronindojo.be](mailto:info@ronindojo.be)

Maatschappelijke zetel:

Molenstraat 151, 2861 Onze-Lieve-Vrouw-Waver

Ieder lid is aansprakelijk voor de door hem aan de eigendommen van de vzw aangerichte schade. Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door hem of hen die de betreffende zaak het laatst heeft of hebben gebruikt, indien en voor zover het tegendeel niet door de betrokkene(n) wordt aangetoond.

Artikel 13: Slotbepalingen

1. Ieder lid en vzw-orgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
2. Na vaststelling van het reglement wordt zo spoedig mogelijk de tekst bekend gemaakt aan de leden. Dit huishoudelijk reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking 14 dagen na ontvangst.

Aldus vastgesteld in de Raad van Bestuur van de vzw de dato 26 september 2018.

Namens de Raad van Bestuur van de vzw.